

## **СОСТОЯНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА ЕАЭС**

**Аннотация:** одним из важных направлений развития интеграционных процессов в странах ЕАЭС на современном уровне является формирование и развитие общего рынка труда, основывающееся на регулировании национальных рынков труда, занятости и безработицы физических лиц, решении социально-значимых проблем. Работа посвящена анализу развития и совершенствованию общего рынка труда Евразийского экономического союза, проблемам и перспективам с целью дальнейшего отлаженного функционирования общего рынка труда в странах ЕАЭС. Раскрывается роль общего рынка труда в странах ЕАЭС для евразийской интеграции.

**Ключевые слова:** Евразийский экономический союз, общий рынок труда, занятость, безработица, мигранты.

### **Введение**

Социально-экономическая значимость рынка труда в странах Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) проявляется в условиях глобализации современной мировой экономики.

Существующие глобальные интеграционные мировые объединения, такие как АСЕАН, БРИКС, ЕС, НАФТА и развитие трудовых отношений в них, предполагают на национальном и наднациональном уровне анализ и создание новых подходов к оценке регулирования занятости и, напротив, безработицы на ещё формирующемся рынке рабочей силы. Возникающие риски, как на национальных рынках труда стран-участниц ЕАЭС, так и на формирующемся общем рынке труда ЕАЭС в связи с неотлаженным и недооценённым взаимным влиянием протекающих процессов, представляют необходимость исследования и рассмотрения проблем становления и перспективного развития единого рынка труда ЕАЭС, что объясняет актуальность работы на теоретическом и практическом уровнях.

На сегодняшний день вопросы формирования и развития рынка труда в интеграционном пространстве не исследованы достаточно. Возникают проблемы, связанные с повышением занятости физических лиц, снижения уровня безработицы на рынке трудовой деятельности ЕАЭС, отсутствием единых, общих, эффективных решений по становлению и развитию рынка труда.

Роль рынка труда для евразийской интеграции объясняется тем, что формирование единых трудовых ресурсов в ЕАЭС – это создание факторов для развития современной экономики стран-участниц ЕАЭС, поднятие её на новый уровень под стать развитию современной мировой экономики. ЕАЭС был создан на базе ЕврАзЭС с целью укрепления экономик стран, входящих в состав экономического сообщества, а также модернизации существовавших процессов, повышения способности быть конкурентоспособным в условиях мирового рынка.

Система социально-трудовых отношений берёт своё существование из входящих в неё подсистем, где происходит регулирование необходимых механизмов. Помимо этого, развитие общего рынка труда в ЕАЭС важно потому, что происходит становление экономической эффективности в результате формирования рыночной стоимости ресурсов

труда, методов комплексного воздействия управления системой как на уровне ЕАЭС, так и на уровне национальных рынков труда.

Создание ЕАЭС открыло новую возможность физическим лицам в выборе беспрепятственного перемещения рабочей силы. В связи с этим возникает необходимость в разработке процесса регулирования и разграничения рабочей силы на низкоквалифицированную и высококвалифицированную.

Активно развивающееся информационное пространство предполагает наличие новых подходов к использованию трудовых ресурсов, в частности использование электронных ресурсов и интернет-серверов, адаптированные на национальные языки стран-участниц ЕАЭС.

Перечисленные факторы дополняют и углубляют исследование данной темы.

### **Гипотеза**

В условиях развивающейся интеграции Евразийского экономического союза появляется необходимость создания новой модели управления рабочими средствами на рынке труда ЕАЭС, исследования особенностей формирования общего рынка ЕАЭС на современном этапе, проработки существующих проблем и поиска новых актуальных решений для перспективного отлаженного функционирования, что позволит:

- создать в ЕАЭС механизм сложной развивающейся межнациональной системы, связанной с социально-экономическими отношениями в области трудовых ресурсов, основанной на эффективно построенных национальных рынках труда, их гибкости;
- минимизировать движение рабочей силы;
- повысить уровень социальной защищённости населения;
- исчерпать проблему регулирования занятости и безработицы населения;
- преобразовать занятость населения на микро- и макроуровнях, сделать миграционный рынок труда ЕАЭС гибким и мобильным.

### **Методы**

Автор проанализировал нынешнее состояние национальных рынков труда и рынка труда ЕАЭС, взяв за источник работы отечественных и зарубежных исследователей представленной темы, нормативно-правовые акты регулирования занятости и вопросы трудовой миграции на национальном и наднациональном уровнях.

Раскрытию формирования и развития рынка труда ЕАЭС, созданию новейшей модели организационно-экономических отношений на рынке труда ЕАЭС послужило изучение информационных изданий Правительства Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, Федеральной миграционной службы, миграционных служб стран-участниц ЕАЭС, Евразийской экономической комиссии, данных международных организаций – Всемирного банка, Международной Организации Труда, Международного Валютного Фонда, Европейского союза (ЕС).

С целью выявления факторов, указывающих на проблемы, присутствующие на современном рынке рабочей силы ЕАЭС, автором были использованы такие методы познания, как статистический, аналогия, обобщение, теоретический, предполагающий сбор и анализ отобранной информации, конечных выводов, а также методы классификации и группировок.

На основе проведенного анализа представлены перспективные направления развития рынка труда ЕАЭС, которые основываются на динамике численности населения стран-участниц ЕАЭС, баланса миграции, что позволит ускорить становление рынка труда ЕАЭС и создать его экономически эффективным.

### Результаты и обсуждение

Рынок труда в современном мире – это отражение экономических, политических, а также социальных сторон в государственном регулировании. Исходя из этого, можно сказать, что рынок труда – это указывающий фактор протекающих социально-экономических процессов в современном обществе. Установление баланса рынка труда – основа макроэкономического уровня развития государства. Создание такого баланса порождает трудности в связи с формированием ряда сложных различных социально-экономических процессов, тесно связанных между собой, основанных на национальных уровнях.

Формирование общего рынка труда ЕАЭС происходит постепенно. Основу формирования составляет слияние национальных рынков труда каждой страны.

Современная модель рынка труда ЕАЭС – это объединение гарантий занятости населения и гибкости рынка труда.

Говоря о гибкости рынка труда ЕАЭС, стоит отметить, что каждый национальный рынок труда имеет свою особенность, специфику из-за различных факторов, сложившихся в результате социально-трудовых отношений. Для создания такого баланса необходимы меры, которые бы обеспечивали гибкость национальных рынков стран-участниц Союза, организацию трудовых отношений и социальную защищенность рабочих.

Выделим меры по обеспечению гибкости и безопасности рынка труда: гибкие формы трудовых контрактов и иные формы трудовых договоров, стратегии непрерывного образования для адаптации к постоянной (непрерывной) занятости, эффективные и современные меры политики, гарантирующие занятость на рынке труда ЕАЭС, обеспечение социальной защиты рабочих.

Модель рынка труда ЕАЭС имеет ряд общих характерных черт и особенностей, которые отличают её от других моделей. В ЕАЭС уделяется внимание социальной защищенности трудящегося населения в странах-участницах. При этом, главным препятствием на пути отлаженного функционирования и развития общего рынка труда ЕАЭС является наличие различий в каждой стране таких факторов, как социально-трудовые стандарты в области образования и профессиональной подготовки физических лиц, оплаты труда, условий медицинского страхования, обязанность пенсионных выплат трудящимся.

Стоит учитывать следующую особенность данной проблемы, заключающуюся в неравном количестве трудящихся лиц в странах-участницах Союза. Это обусловлено различием численности населения стран (табл. 1).

Таблица 1. Численность населения в странах-участницах ЕАЭС в 2000-2017 гг., тыс. чел. [1]

Страна	2000 г.	2005 г.	2010 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Армения	-	-	3	3	3	3	2,99	2,97
Беларусь	10	9,8	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,49
Казахстан	14,9	15,1	16,2	16,9	17,2	17,4	18,05	18,4
Кыргызстан	-	-	5,4	5,6	5,8	5,9	6	6,1
Россия	146,9	143,5	142,8	143,4	143,7	146,2	146,8	146,9

Анализируя динамику численности населения стран-участниц Союза в целом, можно отметить, что ситуация, представленная на рынке труда ЕАЭС, осложняется тем, что общая численность населения стран имела тенденцию к сокращению в течение около 20 лет, что отрицательно сказывается на состоянии рынка труда, наличии специалистов высокой квалификации.

На динамику численности населения влияют показатели, отражающие уровень жизни в странах-участницах ЕАЭС. Как правило, в каждой стране показатели разные, что создаёт препятствие на пути к созданию отлаженного функционирования общего рынка ЕАЭС (табл. 2).

Таблица 2. Анализ уровня жизни в странах-участницах ЕАЭС, 2017 г. [8]

Страна	Численность населения, млн. чел.	Валовый национальный доход, долл. США	Национальная черта бедности, %	Уровень безработицы, %
Армения	2,97	3760	29,4	18,9
Беларусь	9,49	5600	9,6	1
Казахстан	18,4	8710	2,7	4,9
Кыргызстан	6,1	1100	25,4	7,2
Россия	146,9	9720	15	5,2

Уровень жизни отражает существующую в данный момент удовлетворённость населения потребностями. Он может выражаться в виде факторов материально-финансовых возможностей семьи, населения. Чтобы получить сравнение уровня жизни государств-членов ЕАЭС, был использован показатель валового национального дохода, который влияет на движение рабочей силы в странах ЕАЭС.

Между валовым национальным доходом и движением рабочей силы есть связь. ВНД на душу населения в странах-участницах ЕАЭС различен. Страны с высоким доходом (Россия, Казахстан) притягивают рабочую силу из стран Союза с низким доходом. Исходя из этого, особого внимания требует заключение двухсторонних договоров и соглашений между этими двумя группами стран, что позволит регулировать потоки перетекающей рабочей силы между государствами.

Но стоит учитывать, что движение рабочей силы будет существовать даже при повышении уровня жизни, а его масштабы будут зависеть от принимающей страны-участницы ЕАЭС.

С проблемой движения рабочей силы связан факт отраслевых различий оплаты труда на национальных рынках странах-участницах ЕАЭС. В связи с этим, экономика стран-участниц ЕАЭС сильно разнится, а процесс формирования общего рынка труда ЕАЭС тормозится (рис. 1-5).

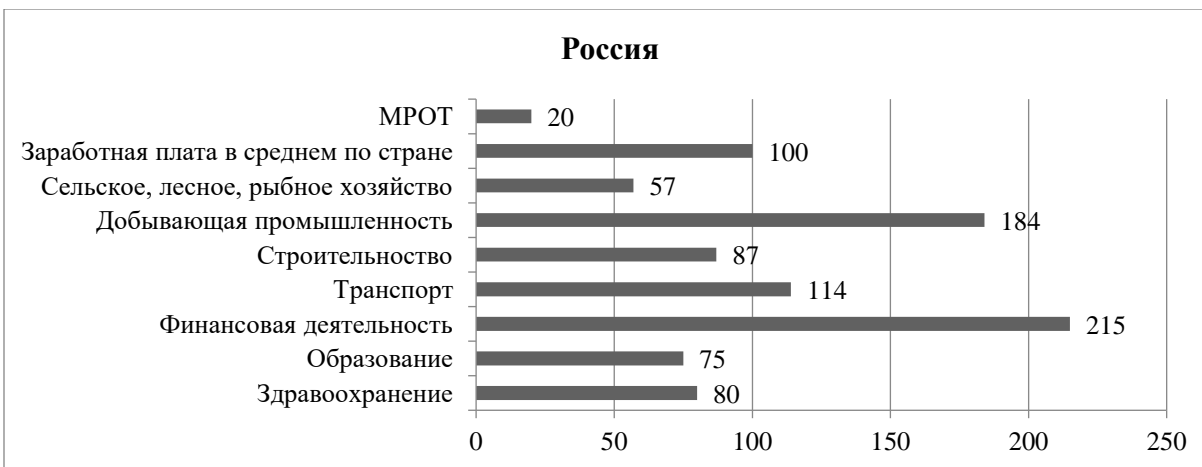


Рисунок 1. Среднемесячная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности в России, 2017 г., % (к заработной плате в среднем по стране), составлено автором на основании [7]



Рисунок 2. Среднемесячная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности в Казахстане, 2017 г., % (к заработной плате в среднем по стране), составлено автором на основании [3]

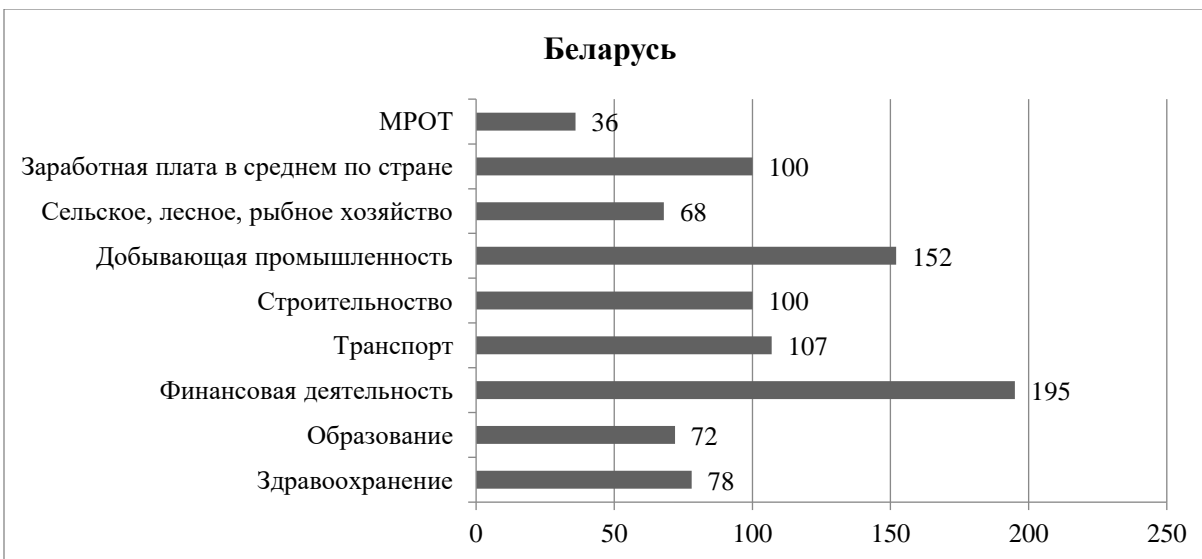


Рисунок 3. Среднемесячная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности в Беларуси, 2017 г., % (к заработной плате в среднем по стране), составлено автором на основании [5]



Рисунок 4. Среднемесячная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности в Армении, 2017 г., % (к заработной плате в среднем по стране), составлено автором на основании [9]



Рисунок 5. Среднемесячная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности в Кыргызстане, 2017 г., % (к заработной плате в среднем по стране), составлено автором на основании [4]

Высокие заработные платы в 2017 г. осуществляются на промышленных предприятиях и организациях, связанных с финансовыми, страховыми операциями. Сферы социального обеспечения (здравоохранение, образование) наиболее уязвимы: заработная плата работников на 20-40% ниже в сравнении среднего показателя заработной платы в экономике страны-участницы ЕАЭС (рис. 1-5).

При формировании общего рынка труда ЕАЭС для динамичного и гибкого развития следует учитывать специфику национальных рынков труда стран-участниц ЕАЭС. Если каждая страна будет активно работать над проблемой заработной платы в каждой сфере деятельности, государство будет развиваться независимо от своего экономического положения в данный момент, что положительно скажется при формировании общего рынка труда ЕАЭС.

Одну из основных проблем экономического пространства в ЕАЭС составляет проблема безработицы. Безработица в современном мире – неотъемлемый компонент рынка труда, оказывающий значительное влияние на социально-экономическую и политическую обстановку в странах-участницах ЕАЭС. Уровень безработицы – отношение числа безработных к числу экономически активного населения (рис. 6).

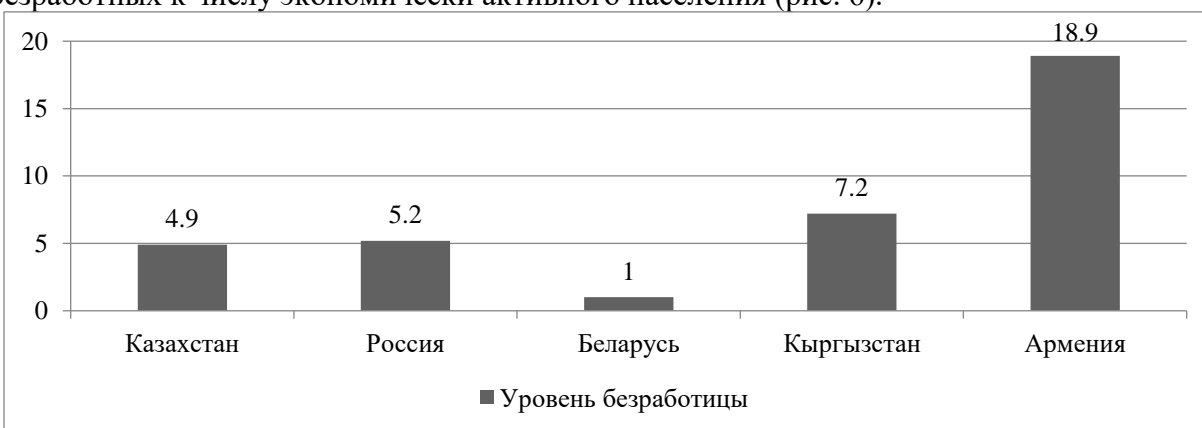


Рисунок 6. Анализ безработицы в странах ЕАЭС в 2017 г., %, составлено автором на основании [6]

Высочайший показатель безработного населения по странам ЕАЭС присутствует у Армении (18,1% в 2016 г., 18,9% в 2017 г. [6]), что представляет собой одну из наиболее насущных и трудно решаемых проблем на рынке труда ЕАЭС.

Можно выделить следующие меры, применение которых допустимо со стороны правительства в целях борьбы с безработицей на национальных рынках труда ЕАЭС:

1. Повышение квалификации рабочих, переобучение;
2. Создание новых рабочих мест: открытие новых организаций и предприятий, восстановление производств с приостановленной деятельностью на текущий момент;
3. Активная помощь в трудоустройстве от центра занятости граждан;
4. Оказание содействия, помощи переезда рабочих на территории, где имеется дефицит работников;

5. Регулирование количества рабочих мест, контроль за сокращением рабочих (оказание содействия со стороны предприятия в поиске новой работы, приравненной по должности сокращаемого работника, в случае сокращения)

6. Приоритет распределения рабочих мест в пользу местного населения на национальном рынке труда, нежели мигрантов из других стран.

Важно, чтобы эти меры были не только изложены в нормативно-правовых актах и законодательных материалах об охране труда, но и соблюдались со стороны заведующего предприятием, государства в реальных жизненных условиях.

Ещё одной важной проблемой на пути к отлаженному функционированию общего рынка труда является проблема миграции и проблема незаконной миграции в ЕАЭС. Как правило, трудовые мигранты – это низкоквалифицированная рабочая сила. Мигранты представляют проблему для национального рынка труда любой страны, поскольку они вытесняют местных рабочих, «отбирая» таким образом рабочие места. Среди стран ЕАЭС большая часть мигрантов присутствует в России из-за масштабов площади страны, постоянно развивающегося экономического положения, наличия свободных рабочих мест в большом количестве (рис. 7).

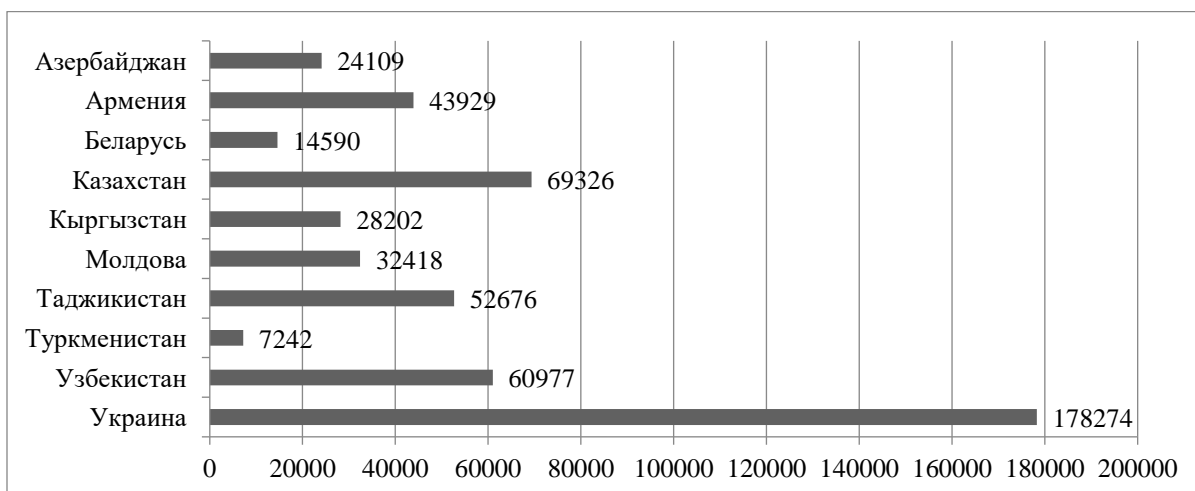


Рисунок 7. Численность мигрантов по странам СНГ в Российской Федерации, 2017 г., тыс. чел., составлено автором на основании [2]

В настоящее время большую часть мигрантов в Российской Федерации составляют лица из стран Содружества Независимых Государств (СНГ), некоторые из представленных стран находятся на стадии вступления в ЕАЭС.

Наибольшее количество мигрантов следует из Украины, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана.

Основными причинами миграции в странах-участницах ЕАЭС являются поиск работы, улучшение жилищных условий, желание повысить или изменить образ жизни.

Мерами по уменьшению числа мигрантов могут быть: обращение внимания со стороны государства и контрольно-надзорных органов динамики занятости и безработицы населения, повышение уровня жизни, расширение рабочих мест в различных сферах трудовой деятельности, обеспечение социальной защищённости, создание благоприятной обстановки в стране для комфортного проживания.



Наиболее «опасными» мигрантами на национальных рынках труда ЕАЭС являются незаконные мигранты, которые перемещаются из одной страны в другую, прибегая к нарушению международных, национальных норм права (рис. 8). Незаконная миграция приводит к социальной напряжённости: между людьми возникают конфликты из-за этнической принадлежности, проявляется негативное отношение местного населения к мигрантам вследствие неподобающего поведения мигрантов в стране нахождения, неуважения местной культуры, правил, традиций, несоблюдения иных норм. Кроме того, незаконная миграция представляет угрозу для социальной, экономической, политической обстановки в каждом государстве.

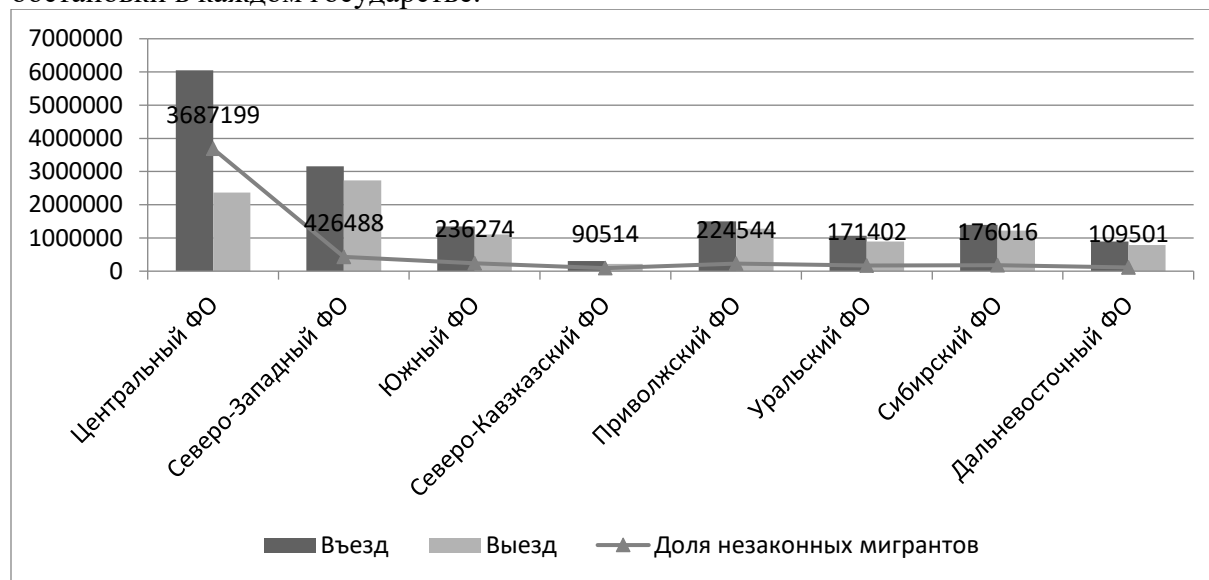


Рисунок 8. Динамика въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации мигрантов, доля незаконной миграции, 2017 г., тыс. чел., составлено автором на основании [2]

Наибольшая доля незаконных мигрантов по Российской Федерации присутствует в Центральном Федеральном округе (3687199 чел.), далее по высокой численности незаконной миграции идёт Северо-Западный Федеральный округ (426488 чел.) и Южный Федеральный округ (236274 чел.).

Борьба с незаконной трудовой миграцией должна осуществляться совместно между государствами-членами ЕАЭС, поскольку ни одно государство не в силах справиться с этой проблемой самостоятельно. Прежде всего, возникает необходимость в объединении, сплочённости на национальных уровнях в поиске решения проблемы. Необходимо рассматривать меры по пресечению нелегального проникновения мигрантов в страны, разрабатывать гибкую систему управления миграционными потоками (мигранты и лица, ищущие убежища). Важно объединение между странами не только на уровне государств-членов ЕАЭС, но и других стран, которые имеют желание присоединиться к Союзу. Необходим контроль на национальном уровне за трудоустройством, выполнением требуемых правил, ведением строгой отчётности, обеспеченностью социальных гарантий рабочему населению, предоставлением равноценного, единообразного уровня жизни, достойной оплаты труда. Возникает необходимость гармонизации национальных законодательств в сфере трудовых отношений, межгосударственный мониторинг общего рынка труда, создание единой системы учёта занятого и не занятого населения, трудового стажа.

Таким образом, рассматривая занятость на рынке труда ЕАЭС, стоит обратить внимание на причинно-следственные связи и общественные отношения в целом. Исследование проблем также должно иметь истоки уже существующих на данный момент достижений, их анализа, обнаружения «пробелов». Стоит рассматривать зарубежные модели функционирования рынков труда для выявления моментов, которые способны улучшить развитие общего рынка труда в ЕАЭС.

Занятость как аспект трудовой жизни каждого государства можно разделить на четыре составные части – привлечение трудовых ресурсов, распределение, последующее перераспределение и потребление. Для стран-участниц ЕАЭС мотивом создания общего рынка труда служит воспроизводство новых, дополнительных ресурсов и перераспределение их на рынке труда ЕАЭС. Отметим, что рынку ЕАЭС больше присуще перераспределение. Исходя из этого, важной целью для создания и функционирования общего рынка труда ЕАЭС, с одной стороны, будет являться повышение гибкости, мобильности и доли высококвалифицированной рабочей силы, с другой стороны, снижение трудовой миграции, доли низкоквалифицированной рабочей силы. Здесь основную роль играют отношения между работодателем и работником. В интересах каждого работодателя – качественная и количественная удовлетворённость рабочей силой, положительный результат от поставленных задач. В интересах работника – стабильная, вовремя и хорошо оплачиваемая работа, получение социальных гарантий, которые обеспечивают безопасность. При хорошем исходе и удовлетворённости в предложении с обеих сторон возникают взаимоотношения между работодателем и работником.

Основные направления по формированию и перспективному развитию общего рынка труда ЕАЭС – деятельность Евразийской экономической комиссии, направленная на содействие занятости, применения согласованных цен оплаты труда и его условий, наполнение рынка высококвалифицированной рабочей силой. Необходимо создавать масштабные центры единого образовательного пространства на базе ЕАЭС по подготовке высококвалифицированных специалистов, достойных кадров, а также борьбе с безработицей.

Организация институтов, специальных уполномоченных органов в сфере труда по функционированию межгосударственного контроля за движением рабочей силы, учитывая потребности государств-участниц ЕАЭС в системе мониторинга и подборе кадров по конкретным направлениям трудовой деятельности предполагает положительное развитие общего рынка труда ЕАЭС. Помимо этого, необходимы единая налоговая, миграционная информационные базы, что подразумевает создание межгосударственных соглашений между странами-участницами ЕАЭС.

Общий рынок труда ЕАЭС должен быть гармонизирован, в нахождении постоянного равновесия, отлаженного функционирования на базе единой инфраструктуры. Другой из перспектив общего рынка труда ЕАЭС является присоединение к ЕАЭС иных стран, что позволит повысить рост бюджета за счёт уплачиваемых подоходных налогов, оптимизировать рабочую силу, минимизировать нелегальную трудовую миграцию вследствие расширения границ ЕАЭС.

Таким образом, общий рынок труда ЕАЭС имеет положительные перспективы в своём развитии на экономическом уровне. Тем не менее, созданию высоко значимого общего рынка труда ЕАЭС предшествует отлаженное регулирование национальных рынков труда с политикой зависимости повышения заработной платы работникам от роста производительности труда, выравненной системой налогообложения, достойных

социальных гарантий. Как правило, идеализированное функционирование отдельных элементов приводит к отлаженной работе общего целого.

### **Список литературы**

1. Безденежных Т.И. Занятость, рынок труда и конкурентоспособность рабочей силы: концепция, формы и методы управления на региональном уровне. / Т.И. Безденежных – дис. ... доктора экон. наук. – СПб, 2005. – 305 с.
2. Главное управление по вопросам миграции МВД России [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <https://гувм.мвд.рф>
3. Министерство национальной экономики Республики Казахстан, комитет по статистике [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://stat.gov.kz>
4. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.stat.kg/ru/>
5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>
6. Официальный сайт Евразийской экономической комиссии [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.eurasiancommission.org/>
7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
8. Социально-демографические индикаторы. Статистика Евразийского экономического союза. 2017 год: Статистический бюллетень/ Евразийская экономическая комиссия. – Москва, 2017. – 33 с.
9. Статистический комитет Республики Армения [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.armstat.am/ru/>